



## *Omstillingsarbeidet i Bindal*

# Handlingsplan 2020/2021

### Bindal Utvikling AS

Anbefaling fra styret i Bindal Utvikling 06.11.19

Vedtatt Bindal kommunestyre xx.xx.xx

 Bindal Utvikling

# Klar for å skape framtida?

INNOVASJONSLØFT I HEILHORNETS RIKE  VEKST2020

 bindalutvikling.no  Bindal kommune  Nordland  
FYLKESKOMMUNE

# Handlingsplan 2020-2021

## Bakgrunn

Nordland Fylkeskommune innvilget Bindal kommune status som omstillingsområde gjeldende fra år 2015, etter søknad fra **Bindal kommune som er eier av programmet**. Denne statusen er gitt for tre år, med mulighet for forlengelse i ytterligere tre år, vi er nå inne i den forlengede perioden. Styret anbefaler at statusen forlenges ytterligere med ett år ut fra behovet for oppfølging av prosjektene som et under etablering.

Programmet er ett spleiselag mellom Bindal kommune og Nordland Fylkeskommune, hvor 75% av midlene er bevilget av Kommunal- og moderniseringsdepartementet. I tillegg er Innovasjon Norge en viktig bidragsyter gjennom sine virkemidler, tilknyttet de enkelte prosjekt. Det er utarbeidet en omstillingsplan, med årlige handlingsplaner, som vedtas av Bindal kommunestyre, som en bestilling til Bindal Utvikling.

Handlingsplanen for 2020-2021 er utarbeidet av omstillingsstyret og programleder, etter innspill fra samfunns- og næringsliv i og utenfor kommunen. Omstillingsmidlene er innenfor kategorien «tidligfase», er prosjektorientert og skal avhjelpe risiko for søker i tidlige faser av prosjekt. Det er flere aktive prosjekter, som det er behov for å følge tettere opp og sikre gevinstrealisering i avslutningsfasen. **På bakgrunn av dette er handlingsplanen og omstillingsmidlene for siste ordinære år, fordelt over en toårsperiode.**

## Innledning

Vi vil i den rullerte omstillingsplanen for 2020 – 2021 øke fokuset på å følge opp pågående prosjekter og prosesser som støtter opp under disse, og etablere ei bærekraftig organisering av videre utviklingsarbeid. I tillegg vil rekruttering og attraktivitet erstatte tidligere planers innsatsområde C, for å sikre kompetanse og personressurser til nye stillinger i Bindal. Øvrige innsatsområder består. Følgende sektorer blir fremdeles prioritert;

- **Blå-sektor**
- **Opplevelsesnæringen**
- **Trebearbeidende- og annen industri**

Det settes større ressursbruk og fokus på realisering av pågående prosjekter med stort potensiale for etablering av arbeidsplasser og/eller som vil kunne gi et betydelig omdømmeløft for Bindal. I tillegg vil vi ha økt fokus på rekruttering av arbeidskraft og innbyggere til Bindal.

En suksessfaktor vil være å etablere et nært og tett samarbeid mellom Bindal Utvikling og Brukstomta Næringspark. Industriområdet har flere egenskaper som kan gjøre det gunstig å etablere seg her. De som i dag er tilstede på Brukstomta Næringspark er sterke aktører, som kan bidra til å løfte aktiviteten og kompetansen hos lokalt næringsliv, og skape positive ringvirkninger for hele lokalsamfunnet og region.

Omstillingsselskapet skal i avslutningsfasen jobbe for at oppbygget omstillingskompetanse og nettverk videreføres i et varig format, for å sikre videre fokus på næringsutvikling, omstilling og vekst. I den kommende toårsperioden vil Bindal Utvikling jobbe aktivt for å samordne utviklingsarbeidet på en hensiktsmessig måte for å skape videre aktivitet og støtte gründere og etablerte aktører i Bindal kommune.

# Omstillingsplanen 2020-2021

## Visjon for omstillingsarbeidet

Bindal kommunes visjon ligger til grunn også for omstillingsplanen:

*Bindal – med vind i seglan!*

## Resultatmål i omstillingsplanen

Omstillingsplanen vedtatt i 2014 hensyntar de anbefalte prioriteringer fra den strategiske utviklingsanalysen og resultatmålene nedenfor ble satt. Disse ble beholdt i den rullerte planen for 2017 – 2020. Høsten 2018 ble sysselsettingsmålet redusert fra 550 til 500, og videreføres i omstillingsplanen for 2020-2021.

### Overordnede resultatmål

- **50 nye, lønnsomme arbeidsplasser i Bindal innen 2021**
- **500 sysselsatte i Bindal innen 2021**
- **1500 innbyggere i 2021**

### Delmål

- Utvikling av lokalt næringsliv.
- Det skal til enhver tid finnes gode, tilrettelagte arealer for boligbygging og næringsdrift i Bindal.
- Servicetilbudet i Bindal opprettholdes på minimum 2014-nivå.

### Måleindikator alle med utgangspunkt i 2014:

- En årlig bedring i plasseringen i kommune-NM.
- En årlig bedring i plasseringen i Nærings-NM.
- En årlig bedring i plasseringen i Kommunebarometeret,
- En årlig forbedring på SSB sin statistikk for befolkningsutvikling.
- En årlig forbedring på SSB sin statistikk for sysselsatte.
- En økning av detaljomsetning eks. motorkjøretøy og bensin.
- Bindal kommune sin enhver tid gjeldende arealplan har ledige tomter og næringsareal.

### Effekt mål

- Styrket omstillings- og utviklingsevne hos kommunen og næringslivet i Bindal.
- Sterkere fremtidstro blant lokalbefolkningen for økt bo- og blilyst i Bindal.
- Økt verdiskapning ved at området får en mer robust og bredere næringsstruktur.
- En større vilje og evne i Bindal til å skape sin egen arbeidsplass.
- Bedre nettverksbygging og økt samhandling i regionen.
- Bedre samhandling også med andre regioner og eksterne miljø.
- Rolleavklaring og effektivisering av kommunens oppgaver i næringsutviklingen.

### Langsiktige resultater

- Høyere sysselsetting og vekst i verdiskapinga i Bindal.
- Et mindre sårbart næringsliv i Bindal. Dette innebærer flere lønnsomme bedrifter, en variert næringsstruktur med mindre avhengighet av en stor enkeltsysselsetter.
- Flere gründere og høyere etablererfrekvens.
- En befolkningsutvikling som snur og innbyggertallet i Bindal flater ut –eller vokser.

# Handlingsplan 2020-2021

## Om handlingsplanen

Handlingsplaner skal utarbeides for hvert år av omstillingsperioden, med mulige tiltak på områder eller prosjekter under hvert innsatsområde, med budsjettammer. Utarbeidelse av handlingsplaner initieres og gjennomføres av programorganisasjonen Bindal Utvikling AS og vedtas av Bindal kommunestyre. Den danner grunnlag for søknad om påfølgende års finansiering, som er et spleiselag mellom Bindal kommune og Nordland fylkeskommune. Dette er Bindal kommune sitt ansvar, som eier av omstillingsprogrammet.

## Frister for implementering av handlingsplan

Kommende års handlingsplan oversendes Bindal kommune for behandling ca. to uker før årets siste kommunestyremøte. Frist for 2019 er satt til 25.november.

## Prosess

Omstillingsarbeidet i Bindal kommune kom i gang i 2015, og er nå inne i sitt femte år. Det utarbeides en egen rapport for den årlige aktiviteten, så gjennomførte aktiviteter vil ikke bli berørt i dette dokumentet.

I oktober 2019 hadde styret, observatører og daglig leder en evaluering, med ekstern prosessleder, der spesielt året 2019 ble evaluert. Under evalueringen ble det jobbet med fokusområder for å nå arbeidsplassmålet og de faktiske behov Bindal har i dag og antas å ha fremover for rekruttering av arbeidskraft.

## Grunnlag for Omstillingsplanen 2020-2021

I omstillingsplanen 2020-2021 er det vedtatt å fortsatt sette ekstra fokus på muligheter i **blåsektor, opplevelsesnæringen og tre bearbeidende- og annen industri**, i prioritert rekkefølge.

### Programstatusevalueringen 14. oktober kom med følgende anbefalinger:

1. Innholdet i innsatsområde C bør spisses. Det må drøftes hva som skal være omstillingsorganisasjonens og kommunens ansvar innen innsatsområde C.
2. Prosjektområdet Heilhornets rike bør overføres til område B og det bør legges større vekt på resultat av profileringen og mindre på selve profileringen.
3. Større vekt på bruk av det ordinære virkemiddelapparat i realisering av hovedprosjekt.
4. Arbeidet med «videreføring av omstillingsarbeidet» må intensiveres. Styret må beslutte hvordan det skal videreføres.

### Fokusområder 2020-2021

1. Flere leietakere til Brukstomta Næringspark, – for å sikre en levedyktig næringspark og ringvirkninger hos spesielt leverandørbedrifter - innsatsområde A.
2. Rekruttering til privat og offentlig virksomhet - for å sikre kvalifiserte søkere som ønsker å bosette seg til alle stillinger - innsatsområde C.

Styret i Bindal Utvikling vedtok i styremøte 06.11.19 handlingsplan 2020-2021, og dokumentet ble deretter oversendt Bindal kommune for oppdragsgodkjenning.
---



## Innsatsområder og bransjer

Det er naturlig at innsatsområdene i omstillingsplanen jobber for å løse utfordringene på en best mulig måte, med de ressursene som er tilgjengelig. Det er valgt ut tre prioriterte bransjer. Hvert av de tre innsatsområdene er målsatt, og har to strategier. I den årlige handlingsplanen operasjonaliseres strategiene i prosjekt og tiltak. Disse kan gå over flere år, eller endres årlig.

### De tre innsatsområdene og prioriterte bransjer vedtatt i omstillingsplanen:

Prioriterte bransjer		
1. Blå sektor/havbruk/fiskeri	2. Opplevelsesnæringen	3. Treindustri / industri.
Innsatsområder		
1. Levende Brukstomta Næringspark		
2. Mangfoldig og robust næringsliv		
3. Rekruttering og attraktivitet		
Administrasjon		

### Prioriterte bransjer (i rekkefølge)

#### 1. Blå sektor.

Blå sektor defineres som oppdrett, fangst og høsting av fisk, kreps- og bløtdyr, tang og tare, inklusive leverandører av varer og tjenester til sektoren.

#### 2. Opplevelsesnæringen.

Opplevelsesnæringen omfatter kultur, opplevelser, overnatting, servering, lokalmat, transport, reisebyrå og reisearrangør.

#### 3. Treindustri og annen industri.

Treindustrien behandler trevirket mekanisk.

Industri; generell betegnelse for næringsvirksomhet som består i bearbeidelse av råstoff eller råvarer. Begrepet brukes oftest om fabrikkmessig fremstilling av varer.

### Innsatsområdene:

#### A. En levende Brukstomt Næringspark

- Minst netto 30 nye arbeidsplasser lokalisert i Brukstomta Næringspark innen 2021.
- Mål om minst 15 nye arbeidsplasser innen utgangen av 2020, og 10 innen 2021.

#### B. Et mangfoldig og robust næringsliv

- Minst netto 20 arbeidsplasser innen utgangen av 2021.
- Sikring av arbeidsplasser i 2020.
- Mål om minst tre nye arbeidsplasser i 2021.
- Langsiktig mål på 15-20 arbeidsplasser som følge av realisering av hovedprosjekt.

#### C. Rekruttering og attraktivitet

- Bindal kommune har 1500 innbyggere i 2021
- Søkere til alle utlyste stillinger.
- Minst ti bedrifter med flere ansatte presentert under næringslivsdag.

## Organisering av arbeidet

### Omstillingsstyret og programleder

#### Omstillingsstyret pr. januar 2019:

Styrets leder: Marit Dille

Styrets nestleder: Frode Næsvold

Styremedlem: Bjørn Gillund

Styremedlem: Stein Okstad

Styremedlem: Audhild Bang Rande

#### Observatører (med tale - og forslagsrett):

Nordland Fylkeskommune: Olav Nyholmen

Innovasjon Norge: Trond Erik Dekko Andersen.

Bindal kommune: Knut Toresen, Britt Helstad og Tor-Arne Aune.

#### Administrasjon:

Programleder: Monja Kolberg.

### Roller og ansvar i omstillingsorganisasjonen – styringsgrunnlaget

Nordland Fylkeskommune har gitt tilsagn om omstillingsprogram, dette eies av Bindal kommune med delegert ansvaret for omstillingsprogrammet til omstillingsstyret, som har ansatt programleder.

#### Ansvar prosjekteier og oppdragsgiver: Bindal kommune

- Mottaker og forvalter midlene til omstilling
- Vedtar omstillingsplanen
- Vedtar årlig handlingsplan
- Rapporterer til Fylkeskommunen
- Gi mandat til omstillingsstyret

#### Prosjektansvarlig (PA): styrets leder

- Hovedprosjektets overordnet.
- Kan initiere, endre retning/stoppe prosjekter.
- Ansvarlig for økonomi, framdrift og resultat.

#### Omstillingsstyret:

- Omstillingsplanen er omstillingsstyrets sitt mandat og styringsverktøy.
- Utarbeider forslag til handlingsplan som beskriver aktivitetene som skal utføres fra år til år, og rulleres årlig. Herunder vurdering av sammensetning og mandatet til styret.
- Ansvar for effektiv gjennomføring av vedtatt handlingsplan og disponering av omstillingsmidlene, med fullmakter til opprettelse av arbeidsutvalg.
- Ansvar for tilfredsstillende informasjon og at god medvirkning sikres.

#### Programleder

- Rapporterer til PA og opptre med Pas delegerte myndighet.
- Har det operative ansvaret for gjennomføringen av omstillingsprogrammet, inkludert økonomi.
- Sekretær for omstillingsstyret med saksforberedende funksjon.
- Praktisk utvikling av omstillingsplanen og årlige handlingsplaner.
- Utvikling av rapporter i tråd med Pas forventninger
- Prosjektansvarlig for delprosjekter og delprosjektledere.

# Innsatsområde A:

## En levende Brukstomta Næringspark

- **Minst netto 30 nye arbeidsplasser i Brukstomta Næringspark innen 2021**
- Mål om minst 15 nye arbeidsplasser innen utgangen av 2020 og 10 innen 2021.

<b>Budsjett innsatsområde A 2020-2021: 800.000 * 2</b>
--

### Strategi A1 2020 -2021.

- 1. Synliggjøring av Brukstomta Næringspark som attraktiv for regionale/nasjonale virksomheter.**
- 2. Etablere en felles virksomhetsplattform for eiendomsselskapet og utviklingselskapet, basert på en bærekraftig forretningsmodell.**

#### Tiltak 2020-2021

- Flere etablerere i Brukstomta Næringspark gjennom markedsføring og aktiv oppfølging av to selskaper med stedsbunnete konsesjoner, samt andre potensielle etablerere.
- Bidra i arbeidet med sikring og utvikling av eksisterende leietakere.
- Være en pådriver for etablering av nettverk eller prosjekt med utgangspunkt i Brukstomta Næringspark.
- Samordning av administrasjon og utviklingsarbeidet mellom Bindal Utvikling og Brukstomta Næringspark.

### Strategi A2 2020 -2021.

- 1. Videreutvikle Medvind innovasjonsloft som det foretrukne sted for utvikling av virksomheter og innovasjoner, gjennom; nettverk, kunnskaping, samskaping.**

#### Tiltak 2020-2021

- Markedsføring av tilgjengelige fasiliteter og administrering av bruken.

# Innsatsområde B:

## Et mangfoldig og robust næringsliv

- **Minst netto 20 arbeidsplasser innen utgangen av 2021**
- Sikring av arbeidsplasser i 2020
- Mål om minst tre nye arbeidsplasser i 2021
- Langsiktig mål på 15-20 arbeidsplasser som følge av realisering av hovedprosjekt

<b>Budsjett innsatsområde B 2020-2021: 400.000 * 2</b>
--

### Strategi B1 2020 -2021.

1. **Stimulere til å etablere nettverk og søke eksterne utviklingsmidler.**
2. **Gi støtte til forstudier/-prosjekt hvor fortrinnsvis flere virksomheter samarbeider, inkludert kunnskapsmiljø, uansett bransje for gründere og eksisterende bedrifter.**

#### Tiltak 2020-2021

- Styrke nettverkssamarbeidet innenfor opplevelsesnæringa, for videre vekst og kompetansebygging omkring konseptutvikling og å skape kundeverti.
- Bidra til videreutvikling av felles infrastruktur, tilgjengelighet og markedsføring av Heilhornmassivet.
- Bidra til å utløse midler fra virkemiddelapparatet til Bindalsbedrifter/-gründere, gjennom nettverk, veiledning og støtte i søknadsprosesser.
- Støtte opp under Peacepaintings prosess mot realisering av Peacepainting Center, som base for deres virksomhet.

### Strategi B2 2020 -2021.

1. **Jobbe proaktivt for å utvikle næringsvirksomhet i følgende bransjer, i prioritert rekkefølge; blå sektor, opplevelsesnæringen og tre bearbeidende- og annen industri.**

#### Tiltak 2020-2021

- Være en pådriver for videre utviklingsarbeid i de enkelte bedriftene innenfor prioriterte bransjer.



# Innsatsområde C:

## Rekruttering og omdømme

- Bindal kommune har 1500 innbyggere i 2021
- Søkere til alle utlyste stillinger
- Minst ti bedrifter med flere ansatte presentert under næringslivsdag

<b>Budsjett innsatsområde C. 2020-2021: 300.000* 2</b>
--

### Strategi: C1 2020-2021:

1. Fremtidig rekruttering, bosetting i Bindal og synliggjøring av arbeidsplasser.
2. Gi ungdommen mestringsopplevelser knyttet til entreprenørskap, og erfaring og kjennskap til mulighetene i lokalt næringsliv.

#### Tiltak 2020-2021

- Samarbeidsprosjekt med kommunen rundt en bedriftspresentasjonsdag/næringslivsdag for ungdom i Bindal.
- I samarbeid med næringsliv og kommune bidra til flere og varierte sommerjobber for ungdom.

### Strategi C2 2020 -2021.

1. Bygge attraktivitet gjennom implementering og utvikling av Heilhornets rike som fellesmerkevare for synlighet og stolthet.
2. I samarbeid med kommune og virksomheter synliggjøre Bindal som en attraktiv kommune å bo, jobbe og drive næringsvirksomhet.

#### Tiltak 2020-2021

- Skilting, kart, felles profileringsmaterieil.
- Synliggjøre de gode historiene i samarbeid med lokalt næringsliv og media.
- Jobbe med omdømmebygging og boligbehov gjennom regionalt samarbeid.

## Administrasjon:

#### Tiltak 2020-2021

- Økt synliggjøring av resultater av omstillingsprogrammet.

# Budsjett og finansiering

Budsjetterte kostnader	2020	2021
<b><i>Innsatsområde A: Levende Brukstopmta Næringspark</i></b>	<b>800.000</b>	<b>800.000</b>
A1. Rekruttering av leietagere		
A2 Medvind Innovasjonsloft		
<b><i>Innsatsområde B: Et mangfoldig og robust næringsliv</i></b>	<b>400.000</b>	<b>400.000</b>
B1 Nettverk og innovasjonsstøtte		
B2 Prioriterte bransjer		
<b><i>Innsatsområde C: Vekstkraft og attraktivitet</i></b>	<b>300.000</b>	<b>300.000</b>
C1. Rekruttering		
C2. Attraktivitet		
<b>Summert innsatsområdene 2020-2021</b>	<b>1.500.000</b>	<b>1.500.000</b>
Administrasjon	500.000	500.000
<b>Sum kostnader for omstillingsprogrammet 2020-2021</b>	<b>2.000.000</b>	<b>2.000.000</b>
<b>Finansiering</b>		
Bindal kommune	500.000	500.000
Nordland Fylkeskommune	1.500.000	1.500.000
<b>Sum finansiering omstillingsprogrammet 2020-2021</b>	<b>2.000.000</b>	<b>2.000.000</b>

De søkbare midlene er inkludert i budsjettet innfor alle innsatsområdene.

Styret i Bindal Utvikling har fullmakt til å omprioritere mellom innsatsområdene.

*\*De søkbare omstillingsmidlene skal brukes som tidligfasehjelp, for inspirasjon, kompetanse og gjennom forstudier/-prosjekter å avdekke om det finnes behov i markedet– en forutsetning for kjøp av et produkt eller en tjeneste. Midlene skal i hovedsak brukes til myke tiltak. Disse søkbare midlene er ikke spesielt knyttet ett innsatsområde, vil kunne variere litt etter hvilke konkrete prosjekt og oppgaver som til enhver tid er prioritert.*

